

# Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Комсомольская жизнь

## Активизировать работу групп

Комсомольская группа — самое низовое структурное подразделение в комсомоле. Группа создает благоприятные условия для организаторской и политической деятельности, позволяет сочетать формы массовой и индивидуальной работы с молодежью. Вот почему в резолюции XVII съезда ВЛКСМ записано: «Съезд придает исключительно важное значение улучшению работы комсомольских групп».

В нашем объединении комсомольские группы существуют в цехах №№ 1, 8, 11, 20, КБ, корпусе 105 и ряде других. Учитывая огромную роль комсомольских групп в жизни комсомола, комитет ВЛКСМ объединения провел проверку работы комсомольских групп цеха № 11 (секретарь комсомольской организации О. Бурсарова) и корпуса 105 (секретарь комсомольской организации Ю. Кочнев).

В комсомольских организациях цеха № 11 насчитывается 5 комсомольских групп, в корпусе 105 — 6 комсомольских групп. Все они созданы по производственному принципу, то есть таким образом, что комсомольцы одной группы работают в основном на смежных участках и в одну смену. Это дает возможность создать действительно сплоченную боевую группу с общими целями и планами.

Однако, как показали результаты работы комиссии, на деле это далеко не так. В проверяемых группах не оказалось планов работы; группы (группкомсорги цеха № 11 Г. Зинина, Н. Капитонова, В. Кузнецова, корпуса 105 — Ю. Румянцев) работают по общему плану всей комсомольской организации. Отсюда, недостаточна индивидуальная работа с комсомольцами, несоюзной молодежью. Именно поэтому в молодежном коллективе имеют место такие факты: в комсомольской организации цеха № 11 за последние 1,5 года в ряды ВЛКСМ вступил только один человек, комсомольцы Коротков, Репин числятся среди несоюзной молодежи; в группе Ю. Румянцева в апреле — два нарушения трудовой дисциплины, совершенные комсомольца-

ми В. Музолевым и Ю. Михайловым. А ведь индивидуальная работа является важнейшим фактором повышения трудовой и общественно-политической активности молодежи. Ведь именно здесь, в группах, которые действуют практически на каждом участке производства, претворяются непосредственно в жизнь решения партии, ЦК ВЛКСМ.

Комиссия особо отметила слабую работу группкомсоров цеха № 11 Г. Зининой, Н. Капитоновой, В. Кузнецовой. Их деятельность сводилась лишь к сбору членских взносов. Такая инертность объясняется, прежде всего, слабой работой комсомольского бюро цеха, низкой активностью самих группкомсоров.

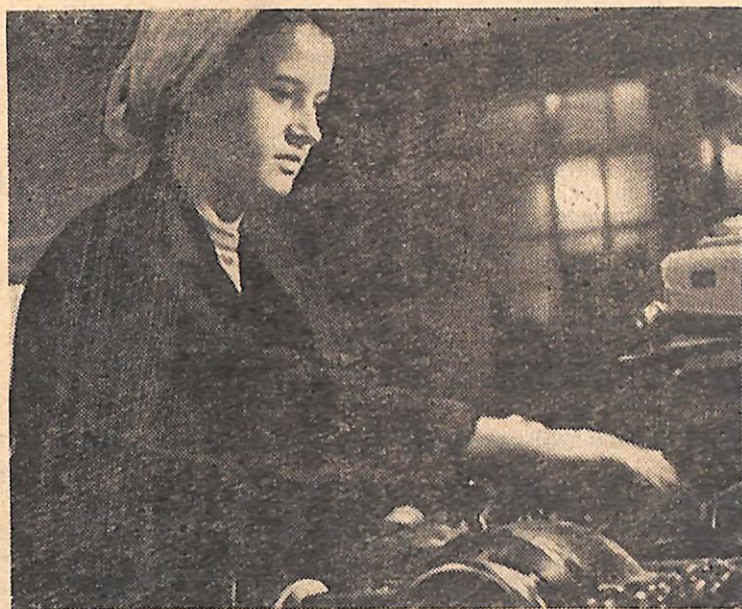
В комсомольских группах проверенных организаций нет комсомольских уголков, в которых были бы отражены дела группы, планы на ближайшее будущее. Комсомольцы мало привлекаются к подготовке комсомольских собраний цеха. Слабо используются формы коллективного воздействия; не отмечаются лучшие комсомольцы, не разбираются персональные дела тех, кто халатно относится к выполнению обязанностей члена ВЛКСМ, плохо трудится на производстве.

На основании проведенной проверки комитет ВЛКСМ объединения постановил признать работу комсомольских групп цеха № 11 и корпуса 105 неудовлетворительной; комсомольским бюро совместно с группкомсоргами составить план мероприятий по устранению указанных недостатков в работе групп и представить его в комитет ВЛКСМ до 15 июля; секретарям комсомольских организаций провести с группкомсоргами учебу по планированию комсомольской работы.

Необходимо всем глубоко проникнуться сознанием того, что комсомольские группы являются тем незаменимым фундаментом, который обеспечивает организационно-политическое укрепление комсомольских рядов, и осуществляют постоянное индивидуальное воспитательное воздействие на юношей и девушек.

С. ДЗЮБА,  
зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

## На ударную стройку!



В цехе № 41 работает комсомолка Людмила Шилкина. Тепло отзываясь о ней товарищи по работе: добрая, трудолюбивая, ответственно относится к каждому заданию, поручению.

Таким людям обычно удается хорошо освоить любое дело. Четыре года тому назад, после 10-го класса, ей очень хотелось обучиться на оператора: слышана была об этой специальности. Но в отделе кадров предприятия ей предложили стать револьверщицей. Согласилась.

Вначале к своей первой профессии проявляла только интерес, желание скорее овладеть ею. Таисии Андреевне Елиной было легко обучать ремеслу эту старательную девушку. Она быстро поняла суть дела. Вскоре получила второй разряд, после окончания курсов при ОТО — третий. Теперь Людмила — хорошая револьверщица, работает ловко, быстро, детали изготавливает качественные и... профессия ей нравится. Правда, трудная... но нравится.

Охотно участвует Людмила в общественной жизни. Старается быть там, где есть наша лучшая молодежь, не стоять в стороне от больших дел. Объявили о создании стройотряда, и Людмила записалась в отряд. Группкомсорг Л. Шилкина готова к труду и на ударной комсомольской, как и везде, будет работать на совесть.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 22 (1043)

Четверг, 3 июня 1976 года

Цена 1 коп.

## Решения XXV съезда КПСС — в жизнь! ЗА ВЫСШЕЕ КАЧЕСТВО

25 мая в конференц-зале состоялась научно-практическая конференция на тему: «Социальные резервы повышения качества труда». Конференцию открыл секретарь парткома объединения П. В. Суворин. С докладами выступили: В. К. Мустафаев — «Методика социологических исследований проблемы качества труда»; К. Н. Субботин — «Роль ИТР в борьбе за повышение качества труда»; Д. Ф. Логинов — «Значение культуры и технического уровня работников в повышении качества труда»; М. Н. Кобышев — «Идейно-воспитательная работа в производственном коллективе»; А. В. Разаренов — «Социалистическое соревнование и качество труда»; Е. А. Шушаров — «Формы воспитания ответственности у членов трудового коллектива».

Заслушав доклады, участники научно-практической конференции, приняли рекомендации.

## Рекомендации

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА

На современном этапе развития социалистической экономики непрерывно повышается значение качественных факторов роста производства. В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева на XXV съезде КПСС отмечалось, что «Высокое качество — это сбережение труда и материальных ресурсов, рост экспортных возможностей, а в конечном счете лучшее, более полное удовлетворение потребностей общества».

Качество выпускаемых изделий зависит, прежде всего, от людей, от усилий инженеров и конструкторов, от мастерства рабочих. Поэтому должно быть постоянно сосредоточено внимание партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Все большее значение приобретают теперь такие социальные резервы повышения качества и эффективности производства, как рост квалификации работников, улучшение условий их труда и быта, совершенствование форм материального и морального стимулирования, развитие производственно-творческой активности работников, формирование чувства ответственности на основе идейно-воспитательной работы с людьми, создание благоприятного психологического климата в коллективах.

Обменявшись опытом использования социальных резервов повышения качества труда в объединении, участники научно-практической конференции пришли к некоторым выводам и рекомендациям:

Настойчиво разрабатывать и внедрять комплексную систему управления качеством, творчески используя опыт партийных организаций и коллективов предприятий промышленности Львовской области, одобренный ЦК КПСС. Шире привлекать к этой работе активистов научно-технических обществ, рационализаторов и изобретателей.

В тематических планах рационализаторской и изобретательской работы значительно расширить постановку проблем повышения качества продукции. Шире привлекать к этой работе комплексные творческие бригады КОТ, рационализаторов и изобретателей для разработки технических решений, направленных на повышение качества, проводить самые широкие конкурсы лучших предложений по повышению качества.

Творчески применять и совершенствовать саратовскую систему сдачи продукции с первого предъявления. Привлечь самые широкие слои инженерно-технических ра-

ботников и передовых рабочих к разработке стандартов предприятия. Включать вопросы разработки стандартов предприятия в личные творческие планы и паспорта инженеров и техников. Регулярно обсуждать вопросы разработки стандартов предприятия на заседаниях научно-технических советов.

Совершенствовать работу по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров на производстве. Значительно улучшить методическую работу с преподавателями теоретических дисциплин и инструкторами производственного обучения. Улучшить качество проводимых занятий, расширить применение наглядных пособий и технических средств в учебном процессе.

Усилить работу по дальнейшему развитию движения наставников. Считать целесообразным торжественное заключение договоров-обязательств между наставниками и молодыми рабочими. Преследовать в этих договорах повышение квалификации молодых рабочих, повышение качества их труда, развитие общественной активности, участие в рационализаторской работе, меры по улучшению воспитательной работы.

Хозяйственным руководителям, партийным и профсоюзным организациям объединения принимать действенные меры по улучшению производственных и культурно-бытовых условий трудящихся, созданию на каждом рабочем месте безопасных и здоровых условий труда.

Полнее раскрывать перед молодыми рабочими перспективу их профессионального роста, воспитывать глубокий интерес к избранной профессии, прививать чувство гордости за свое предприятие. Активнее привлекать молодых рабочих к повышению общеобразовательного уровня. Практиковать вручение в торжественной обстановке направлений молодым рабочим в вечерние школы. Шире использовать систему материального поощрения работников, успешного сочетающих учебу с производственным и качественным трудом.

Добиваться закрепления работников в трудовых коллективах. Шире использовать накопленный передовыми предприятиями опыт анализа причин текучести кадров, разработки и внедрения мероприятий по ее снижению.

Шире использовать сложившиеся формы привлечения трудящихся к управлению производством для разработки и внедрения мероприятий по повышению качества продукции. Использовать для

этой работы ПДПС, группы народного контроля, штаб «Комсомольского прожектора», НТО, ВОИР, общие собрания трудящихся. Партийным организациям координировать эту работу.

Всемерно совершенствовать социалистическое соревнование, направлять его на повышение качества труда. По опыту коллектива электромеханического завода имени Владимира Ильича шире развернуть соревнование под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Закладывать договоры-обязательства между производственными группами, смежными цехами, цехами основного и вспомогательного производства, входящими в технологическую цепочку.

Использовать новые формы организации соревнования, распространить среди подразделений объединения почин автозаводцев «Рабочей инициативе — инженерную поддержку».

В социалистических обязательствах объединения, цехов и отдельных работников шире отражать вопросы повышения качества труда, выпускаемой продукции.

По опыту львовских предприятий разработать положение о званиях «Отличник качества объединения» и «Ветеран объединения».

Включить вопросы организации соревнования в систему стандартов предприятия.

Использовать все формы и методы идеологической работы для воспитания чувства ответственности работников за качество их труда: занятия в системе политического и экономического образования, политические информации, беседы агитаторов, многотиражную газету «Вперед», стенные газеты, наглядную агитацию и т. д.

В кабинете политического просвещения, техническом кабинете, технических библиотеках и библиотеке профкома создать «Уголки качества», где сосредоточить наглядные пособия, справочные и информационные материалы для пропагандистов и политинформаторов по вопросам повышения качества труда, выпускаемой продукции.

В выступлениях руководителей перед трудовыми коллективами больше уделять внимания задачам и методам борьбы за качество.

Рекомендации обсуждены и приняты на научно-практической конференции объединения по использованию социальных резервов повышения качества труда, 25 мая 1976 года.



## Наказы народным контролерам

На всех этапах строительства нового общества наша Коммунистическая партия твердо руководствуется указаниями В. И. Ленина о том, что одним из важнейших рычагов социалистических преобразований, организации действительной системы управления народным хозяйством служит правильная постановка всеобъемлющего и постоянного контроля. В решении этой задачи важное место принадлежит органам народного контроля, о чем еще раз подчеркнуто в Отчетном докладе ЦК КПСС и решениях XXV съезда партии.

Основу системы народного контроля, его главную силу, как известно, составляют группы и посты. Через них трудящиеся осуществляют право контроля в области экономики, хозяйственного и культурного строительства, участвуют в управлении делами государства.

10-я пятилетка — пятилетка эффективности и качества, поэтому в своей практической работе народные контролеры должны руководствоваться положениями и задачами, выдвинутыми в Отчетном докладе ЦК КПСС, решениях XXV съезда нашей партии, постановлением ЦК КПСС «О партийном руководстве органами народного контроля в Латвийской ССР» и задачами, поставленными перед коллективами на 1976 год и десятую пятилетку в целом.

Конференция признала работу головной группы народного контроля за отчетный период удовлетворительной.

Конференция представителей трудящихся объединения поручает народным контролерам:

Осуществлять постоянный и действенный контроль за выполнением решений XXV съезда КПСС; следить за выполнением директив партии и правительства, государственного плана и заданий. Вести работу по выявлению резервов повышения эффективности производства, экономии сырья, материалов, энергетических ресурсов, денежных средств; бороться за улучшение качественных показателей работы во всех звеньях производства.

Основными качествами каждого народного контролера должны быть высокая принципиальность и деловитость. Активно формировать общественное мнение против имеющихся недостатков, решительно бороться с косностью и застоєм, выступать против всего, что идет вразрез с интересами государства и народа, против попыток действовать в обход закона — откуда бы они не исходили. Каждому народному контролеру необходимо иметь постоянное поручение. Полнее использовать права, определенные Положением об органах народного контроля в СССР.

Держать под постоянным контролем: выполнение планов и договорных обязательств, социалистических обязательств объединения на 1976—1977 годы, выполне-

ние плана организационно-технических мероприятий; ход капитального строительства, особенно по качеству и срокам введения в строй объектов; эффективное использование производственных площадей, машин, оборудования, материальных и денежных средств. За счет выполнения плана оргтехмероприятий по экономному и рациональному использованию энергетических ресурсов и материалов сэкономить не менее 420 тыс. квтч. электроэнергии, 400 т. условного топлива, 154 тонны черных и цветных металлов. Вести борьбу с фактами бюрократизма и волокиты, бесхозяйственности и расточительства; бороться за сохранность социалистической собственности, повышение ответственности всех работников за порученное дело.

Народным контролерам своевременно пресекать выпуск некачественной продукции, добиваться в 1976 году сдачи продукции с первого предъявления 98,3 процента.

Добиться, чтобы все группы народного контроля объединения имели лицевые счета. В 1976—77 годах внести на лицевой счет групп народного контроля не менее 100 тыс. рублей.

Группам и постам народного контроля больше уделять внимания экономическому анализу работы подразделений и гласности контроля. В этих целях шире использовать средства массовой информации, партийные, профсоюзные и комсомольские собрания, многотиражную газету «Вперед», стенную печать, листки, стенды народных контролеров и радиотрансляцию. Не реже одного раза в год информировать коллективы трудящихся о своей деятельности по выполнению наказа.

Повысить действенность и эффективность контроля. Для проведения рейдов, проверок широко привлекать рабочих, служащих, специалистов и ветеранов производства. Работу проводить в тесной взаимосвязи с работой партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Обобщать и распространять положительный опыт работы.

Рекомендовать партийным и хозяйственным работникам регулярно рассматривать доклады групп народного контроля о результатах проверок. Добиваться своевременного принятия мер, устранения недостатков. Группе НК при составлении плана работ учесть критические замечания делегатов конференции.

Конференция представителей трудящихся выразила уверенность в том, что народные контролеры своей активной работой окажут действительную помощь партийной организации и администрации в выполнении задач, поставленных XXV съездом КПСС, и государственного плана на 1976 год и десятую пятилетку.

## Второе место

27 мая проходил областной пленум научно-технического общества им. академика С. И. Вавилова. Пленум подвел итоги работы общества за девятую пятилетку и в свете решений XXV съезда КПСС наметил задачи на десятую. Пленум обратил особое внимание членов НТО на разработку новых технических решений, направленных на повышение качества выпускаемой продукции и эффективности производства.

По результатам проведенных смотров-конкурсов по выпуску товаров народного потребления жюри областного правления присудило совету НТО объединения второе место с вручением Почетной грамоты и денежных премий участникам конкурса. В разработке и внедрении детской коляски ДКК-28 и декоративного электротиснения на крое кузова детской коляски и представлении материалов на конкурс активное участие приняли Ю. П. Шалюхин, П. И. Холобцев, А. Н. Низовцев, Л. Г. Малькова, Е. С. Мальцев, Е. А. Кудряшова, А. В. Черный, С. Б. Захаркин, А. П. Чекмарев и другие.

Совет НТО объединения выражает уверенность, что члены научно-технического общества объединения примут активное участие в областном конкурсе по выпуску товаров народного потребления в 1976 году.

О. ШУМИЛОВ,  
ученый секретарь НТО  
объединения.

## По зову партии

В нашем городе стало доброй традицией ежегодно посылать отряды комсомольцев и молодежи на ударные стройки пятилетки. И в этом году комсомольцы и молодежь институтов, объединений и других предприятий города активно включились в осуществление выдвинутой партией задачи — создать в нашей области интенсивное высокоразвитое сельскохозяйственное производство.

1 июня комсомольско-молодежный строительный отряд — в его составе 50 комсомольцев объединения — уехал на строительство животноводческого комплекса, который будет одним из 12 крупнейших в области комплексов, построенных в X пятилетке.

Большая ответственность ложится на плечи ребят: ведь за месяц предстоит выполнить объем работ на 207 тыс. рублей. Такие задания наша молодежь из стройотрядов не получала ни в один из предшествующих лет. Тем не менее настроение у бойцов приподнятое. Успех дела будет зависеть от четкой организации работ, от сплоченности коллектива, от дисциплины в отряде. А опыт строек есть, трудности мы не боимся и настроены на высший результат труда.

В. СТЕБЕЛЬСКИЙ,  
боец КМСО-76.

## Календарь соревнования

В конце мая состоялось подведение итогов социалистического соревнования среди цехов и отделов объединения за вторую декаду мая.

По первой группе цехов эту декаду первенствует коллектив цеха № 9. Второе место присуждено коллективу цеха № 8. Отмечалась хорошая работа коллективов цехов №№ 2, 4, 16, 19, 30.

По второй группе цехов впереди идет коллектив цеха № 41. Вторые места присуждены коллективам цехов №№ 1 и 17. Хорошая работа отмечена коллективу цеха № 15.

По третьей группе цехов вторую десятидневку месяца ударно трудился коллектив цеха № 18. Ему присуждено первое место. Второе место решено присудить коллективу цеха № 25. Отмечалась хорошая работа коллектива цеха № 22.

Обсуждая ежедневные итоги

социалистического соревнования четырехугольник объединения обратил внимание руководителей некоторых подразделений на имеющиеся недостатки в работе. Так, указано, коллективу цеха № 105 на низкую культуру производства и производственный дефект по детским коляскам. Коллективам транспортного и цеха № 11 указано на нарушения общественного порядка.

Неудовлетворительная работа отмечена коллективам цехов № 13, 14, 10, 20, 21, 24, 42 за нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. По отделам «неуд» отмечен: ОТС за нарушение трудовой дисциплины общественного порядка и внутреннего распорядка, а также за необеспечение производства сажей; ОРСУ — за срыв сроков ввода в эксплуатацию помещений для цеха № 9.

## ТАБЛО ГАИ

Комиссия ГАИ рассмотрела ряд грубых нарушений Правил дорожного движения, допущенных водителями города и совершенных в период с 7 апреля по 17 мая.

За управление в нетрезвом состоянии транспортом лишены права управления на два года и оштрафованы на сумму от 15 до 20 рублей мотолобители В. В. Виноградов и сварщик левобережного предприятия А. И. Ко-

маров, автолюбитель А. И. Тимофеев.

Лишены права управления транспортом на 1,5 года и оштрафованы на суммы от 15 до 20 рублей шоферы В. А. Архинов (институт), А. Г. Карпов (горбольница), А. М. Лысков (газозаправочная станция), А. Н. Филиппов (экспедиция № 1), крановщик Г. А. Галкин, мотолобитель В. В. Савенков.

Лишены права на 15 месяцев

и оштрафованы по 15 рублей шофер АТН Е. С. Ососков и работник института В. И. Агапов. Лишены права на 1 год и оштрафованы (от 15 до 20 рублей) шоферы В. П. Гусев (институт) и Ю. Абрамов (газозаправочная станция).

За езду на мопедах в нетрезвом виде, без права на управление оштрафован на 40 рублей шофер АТН В. А. Пригода, слесарь левобережного предприятия А. Суворов — на 50 руб.

ГОСАВТОИНСПЕКЦИЯ.

## Чтобы в доме загорался свет . . .

В соответствии с «Правилами пользования электроэнергией» энергоснабжающая организация обязана обеспечить бесперебойное электроснабжение абонентов. Работниками электросети немало делается для того, чтобы в каждом доме каждый вечер загоралась лампочка, включался телевизор, чтобы холодильники, сохраняющие продукты питания, не выключались по их вине.

В самые короткие сроки восстанавливаются поврежденные кабели, своевременно проводится планово-предупредительный ремонт электрооборудования подстанций. Чтобы на улицах города было светло, устанавливаются усовершенствованные светильники.

Правила пользования электроэнергией возлагают ответственность на всех абонентов за своевременную оплату за электроэнергию, правильность оформления расчетных квитанций. При проверке, произведенной отделом энер-

госбыта городской электросети в первых числах апреля, было выявлено, что очень многие жители нашего города хотят получать электроэнергию и не платят за ее расход. Так, около 100 человек, проживающих в левобережной части города, не платят за электроэнергию более 3-х месяцев, из них 48 человек являются сотрудниками объединения. Так, не оплачены счета за электроэнергию, начиная с января с. г., у А. С. Седовой, Г. Г. Кувановой из цеха № 105; А. С. Захаровой из цеха № 15; В. И. Виноградовой из цеха № 25; Н. В. Гладкова из цеха № 21; В. В. Лисового из цеха № 12. У таких, как Н. И. Пучкова из цеха № 33, В. П. Жлудкова из цеха № 17, А. И. Симонова из цеха № 21, К. Н. Комиссарчикова из цеха № 31, А. И. Евдокимова из цеха № 16, Б. И. Комардинова из цеха № 4, А. И. Шилкина из цеха № 20, В. А. Ефремова из це-

ха 105, не оплачена электроэнергия, начиная с ноября—декабря 1975 г. У М. М. Магровой из цеха № 20 не оплачено за электроэнергию с июня 1975 г.

Городская электросеть обращается ко всем гражданам города: будьте аккуратны при расчетах за электроэнергию, ежемесячно производите оплату. Правильно заполняйте квитанцию при оплате, указывая фамилию, адрес, показания счетчика предыдущее текущее, количество киловатт-часов и правильно вычисленную сумму. При регулярной оплате в правильном оформлении квитанций у вас не будет неприятностей с энергосбытом городской электросети.

В. МАТВЕЕВА,  
начальник энергосбыта.

Редантор И. А. РЯБОВА.



Весело встречают праздники дети Советской страны. На снимке: танец моряков исполняют ребята из детского сада № 13.